

بسمه تعالی



مؤسسه حسابرسی تأمین اجتماعی

د (بخشنامه ۱۴/۳ جدید درآمد

با موضوع :

۱ - دستورالعمل نحوه شناسایی قراردادهای فناوری اطلاعات و ارتباطات (ICT) و محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور



سازمان مابین انجمنی

مربعال



جمهوری اسلامی ایران

بخشنامه ۱۳/۳ جدید درآمد	دستورالعمل نحوه شناسایی قراردادهای فناوری اطلاعات و ارتباطات (ICT) و محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور	حوزه فنی و درآمد
----------------------------	--	---------------------

پیرو بخشنامه ۱۳ جدید درآمد در خصوص چگونگی محاسبه حق بیمه قراردادهای انفورماتیکی (موضوع بند «ه» از بخش سوم فصل دوم بخشنامه مزبور) و با توجه به گسترش فعالیتهای فناوری اطلاعات و ارتباطات در کشور و در نتیجه انعقاد قراردادهای پیمانکاری در این زمینه، نحوه شناسایی و محاسبه حق بیمه قراردادهای مذکور به شرح ذیل تعیین و مقرر میگردد:

الف) نحوه شناسایی قراردادهای فناوری اطلاعات و ارتباطات:

شناخت قراردادهای فناوری اطلاعات و ارتباطات با مطابقت شرح قرارداد با یکی از موضوعات زیر انجام می شود:

- ۱- تولید، مرتباز، اجاره، فروش، آزمایش، تعمیر، نگهداری، پشتیبانی و خدمات پس از فروش سخت افزارها و تجهیزات شبکه ها، وب گاه ها و نرم افزارها و...
- ۲- طراحی، نصب، پیاده سازی، راه اندازی و پشتیبانی آموزش شبکه ها و پایگاه های اطلاع رسانی اینترنت (WAN, LAN و ...) و فضاهای رایانه ای (Site) و به هنگام سازی اطلاعات موجود در وب گاه ها.
- ۳- ارائه مشاوره و انجام نظارت بر طراحی و اجرای شبکه ها، فضاهای رایانه ای، خرید، تحویل گیری و نگهداری سخت افزارها.
- ۴- تهیه طرحهای جامع فناوری اطلاعات، طرحهای توجیهی (فنی - اقتصادی) کسب و کار، شناخت طراحی، تدوین، بهینه سازی و اصلاح روشها، سیستمها و ساختارهای سازمانی.



سازمان تامین اجتماعی

مربعل



جمهوری اسلامی ایران

۵- شناخت، تحلیل، طراحی، ساخت و مستندسازی سیستم های نرم افزاری کاربرد تجاری و کاربرد خاص و نصب، راه اندازی، آموزش و پیاده سازی و پشتیبانی سیستمها و روشهای دستی و سیستمهای نرم افزاری.

۶- تولید و ارائه پشتیبانی در زمینه های مختلف نرم افزاری، راهبری و عملیاتی سیستمها، سایتها، بانکهای اطلاعاتی، سیستم های عامل و نرم افزارهای پایه (شامل شناخت وضع موجود، تجزیه و تحلیل، طراحی، برنامه نویسی، کنترل، پیاده سازی، نصب، آزادی، ... و ... آنها).

۷- ارائه مشاوره و انجام نظارت بر طراحی، خرید و اجرای طرحهای سخت افزار، نرم افزاری، انتخاب پیمانکار، انتخاب محصولات نرم افزاری و سخت افزاری و تحویل گیری محصولات و همچنین ارائه خدمات RFP

۸- ارائه خدمات رایانه ای شامل اجاره سخت افزار، نرم افزار، فضاهای رایانه ای، تولید محتوای الکترونیکی.

۹- مشاوره خرید، نصب و راه اندازی و برنامه ریزی جهت آموزش نیروی انسانی و ارائه خدمات فنی در این زمینه.

۱۰- تامین و ارائه خدمات Internet ISP و آموزش در زمینه های مختلف فناوری اطلاعات
۱۱- جمع آوری، پالایش و تغذیه اطلاعات و ارائه خدمات مرتبط با اطلاعات (Data Entry) (ورود، اصلاح، پردازش، بازسازی، ویرایش و داده آمایی).

ب) نمونه مناسبه حق بیمه قراردادهای فناوری اطلاعات و ارتباطات:

اشخاص حقوقی:

۱- در مواردی که پیمانکار مذکور دارای دفتر و اسناد قانونی باشد، در این صورت می باید از محاسبه و مطالبه حق بیمه قرارداد آنها براساس ماخذ مندرج در بخشنامه ۱۳ جدید درآمد خودداری و با وصول حق بیمه ماهیانه کارکنان آنان براساس گزارش بازرسی از دفاتر آنها مفاصاحساب قرارداد صادر گردد، چنانچه پیمانکار لیست و حق بیمه کارکنان خود را بطور ماهیانه ارسال و پرداخت نموده باشد، در صورت ارائه تعهدنامه منضم به بخشنامه ۱۳/۲ جدید

آدرس: خیابان آزادی پلاک ۲۵۳



سازمان تامین اجتماعی

میرزا



جمهوری اسلامی ایران

شماره: ۵۰۴۴۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰

تاریخ: ۲۳/۰۵/۸۴

پرست:

درآمد مبنی بر ارائه دفاتر و اسناد قانونی جهت حسابرسی می باید مقاصحساب قرارداد صادر گردد.

۲- در مورد بیمه‌کارانی که لیست و حق بیمه کارکنان خود را نداده اند باید در اسرع وقت از دفاتر آنان حسابرسی و بر مبنای آن حق بیمه وصول و سپس مقاصحساب صادر گردد.

۳- در مواردی که بیمه‌کار مذکور فاقد دفاتر قانونی بوده و یا از ارائه دفاتر خودداری نماید ضرورتی به استعلام درصد مکانیکی و غیرمکانیکی کارکرد از واگذارنده کار نبوده و قراردادهای مربوطه از نظر سازمان مکانیکی محسوب و حق بیمه آنها طبق ماده دوم مصوبه مورخ ۲۳/۱/۷۰ شورای عالی تامین اجتماعی به ماخذ ۷ درصد به اضافه بیمه بیکاری مربوطه محاسبه و وصول و سپس مقاصحساب قرارداد صادر گردد. بدیهی است چنانچه بیمه‌کار وجهی بابت حق بیمه پرداخت نموده باشند باید در آن بدهی که به ترتیب فوق محاسبه می گردد، کسر شود.

اشخاص حقیقی

۱- در مواردیکه بیمه‌کار، کار موضوع قرارداد را راساً و به تنهایی انجام دهد و بطور کلی از نیروی انسانی دیگر استفاده ننماید. مشمول ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی نخواهد بود و واگذارنده کار (کارفرما) می باید بدون اخذ مقاصحساب این سازمان یا وی تسویه حساب کند.

۲- در مواردیکه بیمه‌کار برای انجام کار، از نیروی انسانی دیگر نیز استفاده نماید، می باید حق بیمه کارکنان قرارداد به ماخذ ۷ درصد ناخالص کارکرد محاسبه و با اضافه بیمه بیکاری مربوطه وصول و سپس مقاصحساب قرارداد صادر گردد.

مسئول حسن اجرای این دستور اناری مدیران کل، معاونین بیمه ای، رئیس و کارشناسان ارشد درآمد استان و رئیس، معاون بیمه ای و مسئولین درآمد شعب میباشند. ۶۲/۱۶

م. ر. ن. ن.
غلامرضا هلیمانی
رئیس هیات مدیره و مدیرعامل

آدرس: خیابان آزادی پلاک ۲۵۳